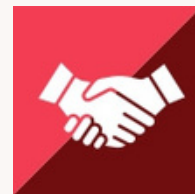




EQUAL PAY DAY
25. - 26. 3. 2025



Projekt MEN ON BOARD, aneb MUŽI DO PUBLIKA

KAMPAŇ ZA ROVNÉ ODMĚŇOVÁNÍ A MEZINÁRODNÍ
KONFERENCE V PRAZE

Equal Pay Gap – rozdíl v odměňování žen a mužů, dlouhodobě **vyznívá v neprospěch žen**. Není to však téma, které mají **řešit ženy osamoceny, protože se jedná o jeden z efektů hlubších celospolečenských slabin**, které jsou současně příležitostí k jejich objevování a řešení.

Fér podmínky pro ženy i muže a schopnost využít **POTENCIÁL všech (téma roku 2025)** je klíčem k úspěšným společnostem. Proto by mělo být v zájmu všech bourat jakékoliv bariéry, a to zejména ty neviditelné, které si často neseme v podobě stereotypů a předsudků.

Jedním z nich je, že konference Equal Pay Day je “jen o ženách a pro ženy”, nikoliv pro všechny. Naším cílem je představovat skvělé vystupující, důležitá témata a cesty, které vedou ke společnému cíli: **BÝT FÉR, BÝT VIDĚT, MÍT SLOVO, MÍT ODPOVĚDNOST a BÝT ÚSPĚŠNÍ a PROSPĚŠNÍ.**

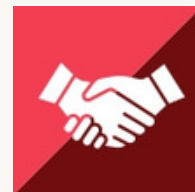
Naším nástrojem je představovat vystupující ženy jako odbornice a profesionálky ve svém oboru. A mužům i ženám můžeme otevřít oči všude tam, kde řada vlastních zkušeností nestačí, zvláště, když se pohybujeme například jen v málo diverzitních týmech, kde se řada hlasů prostě ztratí nebo neexistuje. Více mužů v publiku je nejen výrazem jejich zájmu zúčastnit se konference na špičkové mezinárodní úrovni, kombinující mnoho témat, která jsou součástí klíčových oblastí HR, CSR, leadershipu, ekonomie, work life balance, procesů firemních kultur, podnikání a pochopení, že ženy i muži tvoří společnost společně a měli by o ní rozhodovat společně.

MUŽI DOPUBLIKA je iniciativa, skrze kterou chceme odbourat jakýkoliv předsudek, který by mohl bránit mužům být součástí konference. Samozřejmě již v minulosti se desítky mužů v publiku i na podiu konference zúčastnily, ale mohlo by jich být v sále s kapacitou 800+ stovky.

Pozvánky na konferenci přicházejí přímo od mužů, kteří již tuto akci zažili, nebo se denně setkávají s tím, jak je podpora rovných příležitostí, diverzity a firemní kultury, která boří stereotypy důležitá. Podporují vytváření prostředí, kde každý může růst, a zároveň si přiznávají, že ženy často čelí větším výzvám při hledání rovnováhy mezi prací a osobním životem kvůli zakořeněným předsudkům.



EQUAL PAY DAY
25. - 26. 3. 2025



Možné otázky do Vašeho videopříspěvku:

- Je pro Vaši profesi téma rovných příležitostí téma?
- Jaký je Váš postoj a názor na téma rovné příležitosti žen a mužů?
- Máte zkušenost s konferencí a kampaní Equal Pay Day?
- Co Vás osobně motivuje přijít nebo jak motivovat jiné muže na konferenci přijít?
- Máte v ČR nebo ve Vaší rodné zemi, nebo zemích kde profesně působíte, otázku postavení a role žen a mužů ve společnosti vyřešenou?
- Setkal jste se někdy Vy sám s nějakým stereotypem, který ovlivnil Vaši profesní, či osobní cestu?
- Jak vnímáte termín Equal Pay Gap?
- Co Vás osobně motivuje pro další vzdělávání?
- Může být konference Equal Pay Day právě takovým místem, kde získat inspiraci?

Děkujeme za Vaše odpovědi a zapojení.

JANA ČERNOUŠKOVÁ
programová ředitelka Equal Pay Day

Technické parametry:

Video ve formátu reels, nutné aby bylo dobře rozumět mluvenému slovu a obraz byl ostrý. Minimální snímkovací frekvence reelsů by měla být 30 FPS (snímků za sekundu) a minimální rozlišení 720 pixelů.

Titulkování a případný střih a přidání loga EPD zajistí BPWCR.

Chcete se zapojit, nebo máte otázky? Kontaktujte:

Helena Dreiseitlová | helena.dreiseitlova@bpwcr.cz